



APPEL DE CANDIDATURES

(Contrat d'une durée d'un an)

POSTE : AGENT (E) DE MOBILISATION

Les partenaires du Comité local de développement social de D'Autray (CLDS) ont identifié des enjeux prioritaires afin d'améliorer les conditions de vie et mieux vivre dans D'Autray. Cette démarche, entamée en 2019, se nomme ***Agir pour mieux vivre dans d'Autray***.

La personne sera embauchée et supervisée par la MRC de D'Autray, qui est fiduciaire de la démarche, et travaillera conjointement avec le comité de coordination du Comité local en développement social qui en est le mandataire. La ressource aura la responsabilité de soutenir le milieu dans la mise en œuvre du plan d'action 2021-2023 et des enjeux priorités pour la MRC de D'Autray et les pôles du territoire (Brandon-Berthier-Lavaltrie-Lanoraie).

LES RESPONSABILITÉS

- Accompagner les partenaires dans la mise en œuvre et l'évaluation des actions concertées;
- Soutenir la réalisation du plan d'action et de l'arrimage et la complémentarité de sa mise en œuvre;
- Appuyer le milieu dans la recherche d'informations et de solutions en lien avec les enjeux prioritaires, particulièrement en matière de santé, d'éducation, de sécurité alimentaire et de méconnaissance des services;
- Favoriser l'implication de l'ensemble des partenaires ainsi que des personnes en situation de vulnérabilité dans toutes les étapes menant au déploiement d'actions et de projets;
- Être à l'affût des opportunités et des réalités vécues en lien avec les enjeux identifiés tant au niveau supra-local que régional;
- Participer et soutenir le Comité coordination du CLDS (COCO), le CLDS et les autres comités ou tables de concertation en lien les enjeux prioritaires;
- Participer au suivi des exigences requises par le bailleur de fonds.

FORMATION, APTITUDES ET HABILITÉS

- Baccalauréat dans une discipline appropriée et expérience de trois à cinq ans dans un mandat similaire;
- Connaissances et expériences en lien avec les enjeux sociaux priorités sur le territoire : sécurité alimentaire, persévérance scolaire, difficultés d'accès aux services de santé, etc.;
- Autonomie;
- Sens de l'organisation;

- Capacité à travailler en concertation avec des partenaires et dans différentes concertations;
- Bonne capacité d'analyse stratégique;
- Compétences en communication (à l'oral et à l'écrit);
- Habiletés dans l'animation de groupe.

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Entrée en poste : le plus tôt possible;
- Selon un horaire de base de 28 heures par semaine;
- Le poste est d'une durée d'un (1) an avec possibilité de prolongation jusqu'au 31 mars 2024. Période de probation de 6 mois;
- Le salaire sera établi selon la politique salariale de la MRC, soit un salaire horaire variant de 31,86 \$ à 36,99 \$.
- L'employeur une gamme complète d'avantages sociaux et favorise la conciliation travail-famille.

LIEU D'EMPLOI

Bureau de la MRC de D'Autray à la Berthierville. La personne doit être en mesure de se déplacer sur l'ensemble du territoire de la MRC.

POUR POSTULER

C'est vous que l'on recherche? Faites nous parvenir votre curriculum vitæ et une lettre de présentation au plus tard le 11 octobre 2021.

Seules les personnes retenues seront jointes pour les entrevues.

Courriel : info@mrcautray.qc.ca | **Télécopieur :** 450 836-1576

Poste : 550, rue De Montcalm, Berthierville, J0K 1A0

La forme masculine n'est utilisée ci-dessus que pour alléger le texte.